



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 22]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 29, 1999/ज्येष्ठ 8, 1921

No. 22]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 29, 1999/JYAISTHA 8, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सौमन्यित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

प्रधान मंत्री कार्यालय

नई दिल्ली, 18 मई, 1999

मा. का. नि. 158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रधान मंत्री कार्यालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के मित्राय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रधान मंत्री कार्यालय में स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II), स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी), सवार हरकारा और ज्येष्ठ गेस्टेटर अपरेटर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधान मंत्री कार्यालय समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	अंतिममान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार इंशुवर (श्रेणी-I)	* 3 (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित	4500- 125- 7000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
10				लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे स्टाफ कार इन्ड्र (श्रेणी-II), जिन्होंने उस श्रेणी
में छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो
सकने पर ऐसे स्टाफ कार इन्ड्र (श्रेणी-II),
जिन्होंने स्टाफ कार इन्ड्र (II) और स्टाफ कार
इन्ड्र (सामान्य श्रेणी) की श्रेणियों में 15 वर्ष
सम्मिलित नियमित सेवा की है और

(क) जिन्होंने इस प्रयोजनार्थ आयोजित की जाने वाली
व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो जिसका पाठ्य-
विवरण निम्नलिखित होगा :—

- (1) अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों को पढ़ने में योग्य
होना चाहिए,
- (2) यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी होनी
चाहिए;
- (3) खराबियों ठूठने और छोटी-छोटी मरम्मत करने
में समर्थ हो;
- (4) टायर बदलने और उनमें सही-सही हवा भरने
में समर्थ हो और

(ख) व्यावहारिक परीक्षा, जो ऊपर (i) से (iv)
पर आधारित हो, उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण :—यदि कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति
के लिए विचार किया जाता है, तो उनमें ज्येष्ठ
व्यक्तियों के संबंध में भी इस बात के होते हुए
भी कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की
है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, परन्तु यह
तब जब कि उन्होंने उस श्रेणी में परीक्षा अवधि
सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा
आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति,
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता।

उप सचिव या समतुल्य

—अध्यक्ष

अनुभाग अधिकारी

—सदस्य

अनुभाग अधिकारी

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II)	3* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	4000- 100- 6000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम नौ वर्ष नियमित सेवा की है और

(क) जिन्होंने इस प्रयोजनार्थ आयोजित की जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो, जिसका पाठ्य-विवरण निम्नलिखित होगा :—

- (1) अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों को पढ़ने में योग्य होना चाहिए;
- (2) यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी होनी चाहिए;
- (3) खराबियां ठुंढ़ने और छोटी-छोटी मरम्मत करने में समर्थ हो;
- (4) टायर बदलने और उनमें सही-सही हवा भरने में समर्थ हो; और

(ख) व्यवहारिक परीक्षा, जो ऊपर (1) से (4) पर आधारित हो, उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण :—यदि कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, तो उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी इस बात के होते हुए भी कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उन्होंने उस श्रेणी में परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता।

उप सचिव या समतुल्य

—अध्यक्ष

अनुभाग अधिकारी

—सदस्य

अनुभाग अधिकारी

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	* 12 (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों) या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की बाबत 40 वर्ष) तक की जा सकती है)।
<p>टिप्पण 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की वशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में अभ्यर्थियों के नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						
8		9		10		
आवश्यक:		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
(1) मोटर कार चलाने की विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति हो।						

3

(2) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी यानों में/की छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)।

(3) मोटर कार चलाने का कम-से-कम तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।

(2) होम गार्ड/नागरिक रक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : प्रधानमंत्री कार्यालय में ऐसे नियमित सवार हरकारों (समूह "ग") और समूह "घ" कर्मचारियों में से, जिनके पास मोटर कार चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर, जिसके न हो सकने पर ऐसे पदधारियों में से जो केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों में नियमित स्टाफ कार ड्राइवर या नियमित सवार हरकारों का पद धारण किए हुए हैं या ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारियों से जो स्तम्भ 8 में यथा-उल्लिखित आवश्यक अर्हता पूरी करते हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

मशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें मशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता ।

उप सचिव या समतुल्य —अध्यक्ष
अनुभाग अधिकारी —सदस्य
अनुभाग अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. सवार हरकारा	5* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80 4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति के अभ्य- र्थियों की बाबत 40 वर्ष) तक की जा सकती है ।)

टिप्पण 1. आयु सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत
में अभ्यर्थियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम
तारीख होगी । (न कि
वह अंतिम तारीख जो
असम, मेघालय, अरुणाचल
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
नागालैंड, त्रिपुरा,
मिक्किम, जम्मू-कश्मीर
राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल
और स्पीति जिले तथा
चम्बा-जिले के पांगी उप-
खंड, अंदमान और निको-
बार द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए विहित
की गई है ।)

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों
के माध्यम से की जाने
वाली अभ्यर्थियों की दशा
में, आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायक
तारीख वह अंतिम तारीख
होगी जिस तक रोजगार
कार्यालयों से अभ्यर्थियों
के नाम भेजने के लिए
कहा गया है ।

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (1) मोटरसाइकिल/ऑटोरिक्षा चलाने की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो।
- (2) मोटरसाइकिल/ऑटोरिक्षा चलाने का दो वर्ष का अनुभव।
- (3) मोटरसाइकिल/ऑटोरिक्षा यंत्र-क्रिया का ज्ञान (पक्करी यानों में/की छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)।
- (4) अंग्रेजी और हिन्दी उम क्षेत्र की जिसमें संबंधित संगठन स्थित है, प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की योग्यता।

वांछनीय :

- (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।
- (2) होम गाइड/तागरिक रक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं)। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग, सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रतिनियुक्ति/पुर्ननियोजन/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—प्रधानमंत्री कार्यालय में ऐसे नियमित समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर साइकिल/ऑटोरिक्षा चलाने की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है, यान चलाने की उनकी सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के ऐसे नियमित सवार हुरकारों/समूह "ब" कर्मचारियों में से, जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है।

12

भूतपूर्व सैनिकों के लिए
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर स्थानान्तरित होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और निहित अर्हताएं हैं ऐसे व्यक्तियों को इस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल में निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन बने रहने दिया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति को अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबू बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति/प्रोन्नति पृष्ठ के संबंध में

विचार करने के लिए :

उप सचिव या समस्तुल्य

—अध्यक्ष

अनुभाग अधिकारी

—सदस्य

अनुभाग अधिकारी

—सदस्य

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
* 5. ज्येष्ठ	1*	साधारण	3050-75-	लागू नहीं	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच
गेस्टेटनर	(1999)	केन्द्रीय सेवा,	3950-80-	होता		[केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या
आपरेटर	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचित	4590 रु.			आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल कर के 35 वर्ष (अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की बाबत 40 वर्ष) तक की जा सकती है]।

टिप्पण 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अरुण, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य

7

के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों के नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

- (1) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण
- (2) गैस्टेटनर मशीनों के प्रचालन और अनुरक्षण का एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पणी 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग, सक्षम प्राधिकारी की यह राय है है कि उनके लिए अग्रक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर जिन्होंने कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर और वफनरी/ज्येष्ठ चमरासी के रूप में छह वर्ष की नियमित सम्मिलित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,
- (2) जो कम से कम चार वर्ष से नियमित आधार पर 2650-4000 रु. के वेतनमान वाले पद धारण किए हैं, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुण्ड के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता।

उप सचिव या समतुल्य

—अध्यक्ष

अनुभाग अधिकारी

—सदस्य

अनुभाग अधिकारी

—सदस्य

[फा. सं. ए-12011/10/98-पी. एम. ए.]

पी. के. राय, अवर सचिव

PRIME MINISTER'S OFFICE

New Delhi, the 18th May. 1999

G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Prime Minister's Office (Group C posts) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II), Staff Car Driver (Ordinary Grade), Despatch Rider and Senior Gestetner Operator in the Prime Minister's Office, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Prime Minister's Office Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
1. Staff Car Driver (Grade I)	*3(1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-seniority
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		Educational and officer	qualifications required for direct recruits
6	7		8	
No	Not applicable		Not applicable	
Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion :	
			Staff Car Driver (Grade II) with 6 years' regular service in the grade, failing	

12

which Staff Car Driver (Grade II) with 6 years' combined regular service in the grades of Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (ordinary grade), who passes.

(a) trade test to be conducted for this purpose, the syllabus of which shall be as follows : --

- (i) must be able to read English numerals and figures;
- (ii) must have good knowledge of traffic regulations;
- (iii) must be able to locate faults and carry out minor repairs;
- (iv) must be able to change and correctly inflate tyres; and

(b) practical test, based on (i) to (iv) above.

Note : - In case Juniors are considered for promotion, all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service, provided that they have successfully completed the probation period in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

Deputy Secretary or equivalent... Chairman

Section Officer... Member

Section Officer... Member

Not applicable.

1	2	3	4	5
2, Staff Car Driver (Grade-II)	*3(1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority

6	7	8		
No	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	<p>Promotion :</p> <p>Staff Car Driver (Ordinary Grade) who has rendered not less than 9 years regular service in the grade, who possess—</p> <p>(a) trade test to be conducted for this purpose, the syllabus of which shall be as follows :—</p> <p>(i) must be able to read English numeral and figures;</p> <p>(ii) must have good knowledge of traffic regulations;</p> <p>(iii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs;</p> <p>(iv) must be able to change and correctly inflate tyres; and</p> <p>(b) practical test, based on (i) to (iv) above.</p> <p>Note— In case Juniors are considered for promotion, all person senior to also be considered for then promotion notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service provided that they have successfully completed the probation period in the grade.</p>	
13	14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : Deputy Secretary or equivalent. . Chairman Section Officer. . Member Section Officer. . Member	Not applicable.			
1	2	3	4	5
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	*12(1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', non-Gazetted, non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable

6	7	8
No	<p>Between 18 and 25 years [relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribe candidates) In accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].</p> <p>Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) possession of a valid driving licence for motor cars;</p> <p>(ii) knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles)</p> <p>(iii) experience of driving a motor car for at least three years.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) A pass in the 8th Standard</p> <p>(ii) Three years' service as Home Guard/Civil Defence Volunteers.</p> <p>Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

9	10	11	12
Not applicable	Two years	Deputation/re-employment/absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Deputation/Absorption : From amongst the regular Despatch Riders (Group 'C') and Group 'D' employees in the Prime Minister's Office who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars' failing which from officials holding the post of regular Staff Car Driver or regular Despatch Rider or regular Group 'D' employee in other Ministries or Departments of the Central Government who fulfill the necessary qualification as mentioned in column 8.</p> <p>For Ex-Servicemen : Deputation/Re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>

12

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :
Deputy Secretary or equivalent. . Chairman
Section Officer. . Member
Section Officer. . Member

Not applicable.

1

2

3

4

5

4. Despatch Rider

*5(1999)
*Subject to variation dependent on work-load.

General Central Service Group 'C', non-Gazetted, Non-Ministerial

Rs. 3050-75-3950-90-4590.

Not applicable

6

7

8

Not applicable

Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribe candidates) In accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of

Essential :

- (i) possession of a valid driving licence for motor-cycle/autorickshaw;
- (ii) two years' experiences of driving motor-cycle/autorickshaw;
- (iii) knowledge of motor-cycle/autorickshaw mechanism (The incumbent should be able to remove minor defects in the vehicles)
- (iv) ability to read English and Hindi/Regional Languages of the area in which the concerned organisation is situated.

Desirable :

- (i) A pass in the 8th standard,
- (ii) Three years' service as Home Guards/Civil Defence Volunteers.

Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last

Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/ Staff Selection Commission/competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise who qualified.

Note 2 :—The qualification(s) regarding experiences is/are relaxable at the discretion

6	7	8	
	date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	of the Union Public Service Commission/ Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
9	10	11	12
Not applicable	Two Years	Deputation/Re-employment/absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Deputation/Absorption from amongst the regular Group 'D' employees in the Prime Minister's Office who possess a valid driving licence for motor-cycle/autorickshaw on the basis of the driving test to assess their competence to drive the vehicle failing which from regular Despatch Riders/Group 'D' employees from other Ministries of the Central Government who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in column 8.</p> <p>For Ex-Servicemen : Deputation/re-employment. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces : thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).</p>
13			14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) : Deputy Secretary or equivalent : Chairman Section Officer : Member Section Officer : Member			Not applicable.

1	2	3	4	5
5. Senior Gestetner Operator	*1(1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	<p>Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date for prescribed those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to nominate candidates.</p>	<p>(i) Matriculation pass;</p> <p>(ii) One year experience in operating and maintaining Gestetner Machines.</p> <p>Note.—Qualifications are relaxable at the direction of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the direction of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
9	10	11	12	
Not applicable	Two Years for direct recruits only	By promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Junior Gestetner Operators with three years' regular service in the grade failing which Junior Gestetner Operators with a combined six years' regular service as Junior Gestetner Operator and Daftry/Senior Peon.</p> <p>Deputation.—Officer of the Central Government.</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis.</p> <p>(ii) holding posts in the pay scale of Rs. 2650-4000 on regular basis for at least 4 years; and</p> <p>(B) possessing educational qualifications as laid down for direct recruits in column 8.</p>	

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering pro-motion/confirmation) :

Not applicable.

Deputy Secretary or equivalent . . Chairman

Section Officer . . Member.

Section Officer . . Member

[F.No.A-12011/10/98-PMA]

P. K. ROY, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय
(भारी उद्योग विभाग)

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 1999

सा. का. नि. 159:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग) लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग) में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग) लेखा अधिकारी, भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 1.4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षका का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	1* (एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसचिवीय	7450-225-11,500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता "				लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति				प्रतिनियुक्ति		
				1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—		
				(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या		
				(2) जिन्होंने 6,500-10,500/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या		
				(3) जिन्होंने 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और		

12

(ख) जिनके पास निम्नलिखित में कोई भी एक अर्हता है :—

- (1) अधीनस्थ लेखा सेवा या केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित सम-तुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
- (2) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या सम-तुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो तथा रोकड़ लेखा और बजट कार्य में अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/1/95-प्रशा.]

एस. सी. शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY (Department of Heavy Industry)

New Delhi, the 28th April, 1999

G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry), Accounts Officer Recruitment Rules, 1995 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry) Accounts Officer Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible

under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with

the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in that regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Accounts Officer	*1 (One) (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 7450-225-11,500.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
Deputation	Deputation 1. Officers under the Central Government : (A)(i) Holding analogous post on regular basis; or	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

- (ii) With 2 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 6,500—10,500 or equivalent; or
- (iii) With 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and
- (B) Possessing any one of the following qualifications :
 - (i) A pass in the subordinate Accounts Services (SAS) or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Departments of the Central Government.
 - (ii) Successful completion of Training in Cash and Accounts work in the institute of Secretariat Training and Management or equivalent and experience in Cash, Accounts and Budget work.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as in the closing date of the receipt of applications)

[F.No.A-12018/1/95-Admn.]

S.C. SHARMA, Dy. Secy.

[विकास आयुक्त (लघु उद्योग) का कार्यालय]

(लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 11 मई, 1999

सा. का. नि. 160 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और (1) लघु उद्योग संगठन (वर्ग 3 अननुसचिबीय पद) भर्ती नियम, 1968 को जहाँ तक उनका संबंध ट्रेसर के पद से है तथा (2) लघु उद्योग विकास संगठन समूह "ग", (अननुसचिबीय पद) भर्ती नियम, 1978 को उन बातों के सिवाय अधिभ्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है लघु उद्योग विकास संगठन में नकशानवीस के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम (1) नकशानवीस (लघु उद्योग विकास संगठन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त करेंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
नक्शानवीस श्रेणी-1	28* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा, समूह "ग" अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं	30 वर्ष तक [केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक) की जा सकती है।]

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन

7

प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमाना और निकोबार द्वीप व लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण—2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अभ्यर्थी की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई

8	9	10
1. 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य	नहीं	दो वर्ष
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल या यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य		
3. किसी डिजाइन/आरेखन कार्यालय में एक वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

8.

टिप्पण 2! अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा नक्शानवीस श्रेणी II जिनमें उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) —अध्यक्ष
या समतुल्य अधिकारी
2. निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन —सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

1 2 3 4 5 6 7

नक्शानवीस श्रेणी-2	48* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा, समूह "ग"	5000- 150- 8000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/ जनजाति की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक) की जा सकती है।
-----------------------	---	--------------------------------------	---------------------------	----------------------	------	--

7

टिप्पण 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख ओ असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अभ्यर्थी की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (1) मैट्रिकुलेशन या 10+2 उत्तीर्ण
(2) सिविल या यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य

नहीं

दो वर्ष

टिप्पण :—अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ग्रथित की जा सकती है।

11

12

90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा,

जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा नकशानवीस श्रेणी-3 जिसने उम श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता ।

(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) या समतुल्य अधिकारी —अध्यक्ष
2. लघु उद्योग विकास संगठन का निदेशक —सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
नकशानवीस श्रेणी-3	7* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित	4000- 100- 6000*	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष तक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति की दशा में शिथिल कर के 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान या निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अभ्यर्थी की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों के नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	नहीं	दो वर्ष
2. किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से या मान्यता-प्राप्त समतुल्य संस्थान से दो वर्षीय डिप्लोमा प्रमाण पत्र		
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता ।	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)	लागू नहीं होता ।	
1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) या समतुल्य अधिकारी—अध्यक्ष		
2. लघु उद्योग विकास संगठन का निदेशक—सदस्य		
3. उपनिदेशक (प्रशासन)—सदस्य		

[सं. ए.-12018/3/98-ए (एन.जी.)]

डी.के. गौतम, उपनिदेशक प्रशासन (एन.जी.)

(Office of the Development Commissioner)
(Small Scale Industries)

New Delhi, the 11th May, 1999

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (1) the Small Scale Industry Organisation (Class III Non Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Tracer and (2) the Small Industries Development Organisation Group 'C' (Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1978, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Draftsman in the Small Industries Development Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Draftsmen (Small Industries Development Organisation) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto

shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person. —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving : Nothing in these Rules shall affect, reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Draftsman Grade I	*28 (1999) *Subject to variation dependent on work-load,	General Civil Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000
5	6	7	
Whether selection-cum-seniority or selection by merit post	Whether benefit of added years or service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits	
Selection by merit	No	Upto 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years (45 years in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe Candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	
<p>Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Sikkim, Ladakh Divn. of Jammu & Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>			

Educational Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation only absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

8

9

10

11

- (i) 10+2 pass or equivalent;
 (ii) three years (Diploma in Civil or Mechanical Engineering from a recognised Institute or equivalent;
 (iii) one year's experience in a design/drawing Office.

No

Two years

By promotion, failing which by direct recruitment.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :—
 Draftsman Grade II with three years' regular service in the grade.

Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and confirmation consisting of :—
 1. Joint Development Commissioner (Administration) or equivalent Officer—Chairman.
 2. Director, Small Industries Development Organisation—Member.
 3. Deputy Director (Administration)—Member.

Not Applicable.

1

2

3

4

2. Draftsman Grade II

*48
 (1999)
 *Subject to variation dependent on work-load.

General Civil Service Group
 "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 5000-150-8000

5	6	7
Selection-cum-seniority.	No	<p>Upto 25 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>

8	9	10	11
<p>(i) Matriculation or 10+2 Pass.</p> <p>(ii) Diploma in Civil or Mechanical Engineering or equivalent.</p>	No	Two years	90% by direct recruitment, 10% by promotion, failing which by direct recruitment.
<p>Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p>			

12	13	14
<p>Promotion : Draftsman Grade-III with seven years' regular service in the grade.</p>	<p>Group "C" Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Development Commissioner (Administration) or equivalent Officer—Chairman. 2. Director of Small Industries Development Organisation—Member 3. Deputy Director (Administration)—Member. 	Not applicable.

1	2	3	4
3. Draftsman Grade III	*7 (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Civil Service, Group 'C', Non-Gazetted Non- Ministerial	Rs. 4000-100-6000.
5	6	7	
Not Applicable	No	Upto 25 years. [Relaxable for Government Servants upto 40 years (45 years in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.] Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date pres- cribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges are asked to no- minate candidates.	
8	9	10	11
(i) Matriculation or equivalent from a re- cognised University/Board.	No	Two years	By direct recruitment
(ii) Two years Diploma/Certificate in Drafts- manship from an Industrial Training Insti- tute or equivalent recognised Institute.			
12	13	14	
Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Director of Small Industry Development Organisa- tion—Chairman. 2. Deputy Director of Small Industry Development Organisation—Member. 3. A Group 'A' Officer of Small Industry Develop- ment Organisation—Member.	Not Applicable.	

[File No. A-12018/3/98-A(NG)]

D. K. GAUTAM, Dy. Director (Admn.)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 मई, 1999

मा. का. नि. 161:--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में स्पीच थेरापिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (स्पीच थेरापिस्ट) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :--वह व्यक्ति,--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें पेशबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा उस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाय करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्पीच थेरापिस्ट	1 * (एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिवीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष तक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बाक्य विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य अर्हता

लागू नहीं होता।

दो वर्ष

वांछनीय

तमिल का ज्ञान

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

10

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण :—पद-धारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्न लिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता।

- 1. चिकित्सा अधीक्षक —अध्यक्ष
- 2. संयुक्त निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
- 3. उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
- 4. संस्थान से भिन्न किसी विभाग का एक अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 10th May, 1999

G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Speech Therapist in the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Speech Therapist) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Speech Therapist	1* (one) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000
Whether selection cum seniority or selection by merit post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable	No	upto 28 years (relaxable for Government servants upto 40	

years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and the Union Territory of the Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(1) Degree or Diploma in Speech Pathology from a recognised University or equivalent qualification.</p> <p>Desirable :</p> <p>Knowledge of Tamil.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to scheduled caste/scheduled tribe if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation on long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000; and</p> <p>(b) possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) : 1. Medical Superintendent—Chairman 2. Joint Director (Administration)—Member 3. Deputy Director (Administration)—Member 4. An Officer of a Department other than the Institute—Member	Not applicable.

[F. No. A. 12018/45/98-RR/ME(PG)]

R. L. MALHOTRA, Desk Officer

रसायन एवं उर्वरक मंत्रालय

(उर्वरक विभाग)

नई दिल्ली, 18 मई, 1999

सांका०नि 162.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग सहायक आयुक्त (पोत परिवहन) भर्ती नियम, 1982 को, जहाँ तक उनका संबंध सहायक आयुक्त (पोत परिवहन) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रसायन और उर्वरक मंत्रालय (उर्वरक विभाग) (सहायक आयुक्त) (पोत परिवहन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करते, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समाप्त-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक आयुक्त (पोत-परिवहन)	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसचिवीय	10,000-325-15,200 रु०
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
5	6	7	
लागू नहीं होता	नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सदर खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10	
आवश्यक :	आयु—नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या सम- सुल्य।	शैक्षिक अर्हताएं—हां	एक वर्ष।	

(ii) पोत परिवहन/पोतों के चार्टर करने/पतन प्रचालन का अनुभव ।

वांछनीय :

नगेतम दास मोरारजी पोत परिवहन संस्थान, मुम्बई या किसी मान्यताप्राप्त अंतर्राष्ट्रीय पोत परिवहन संस्थान में पोत परिवहन में एंसीसिएटशिप/फैलोशिप/स्टिपेंडिया या समतुल्य ।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा । प्रतिशतता

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पतन न्यासों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वज्ञ पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 8000-13500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 6500-10500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

II. ऐसा विभागीय सहायक निवेशक (पोत परिवहन), जिसने उच्च श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, के संबंध में इस पद पर नियुक्ति के लिए बाहरी व्यक्तियों के साथ-साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण :

1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर बाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. संयुक्त आयुक्त (एफएमडी)—सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण :

सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा० सं० ए-42011/16/95-एच आर-II]

परमजीत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS

(Department of Fertilizers)

New Delhi, the 18th May, 1999

G.S.R.162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Commissioner (Shipping) Recruitment Rules 1982, in so far as they relate to the post of Assistant Commissioner (Shipping) except as respects things done or omitted to be done, before such supersession the President hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizers, (Department of Fertilizers) Assistant Commissioner (Shipping) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay :—Number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule Annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in the columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification :—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post 1	Number of posts 2	Classification 3	Scale of Pay 4
Assistant Commissioner (Shipping)	01*(1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group A Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200
Whether 'selection-cum-seniority' or 'selection by merit' or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 40 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Govern- ment. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for re- ceipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nico- bar Islands or Lakshadweep).	No	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Five years' experience of Shipping/Chartering of Ships/Post Operations.</p> <p>Desirable : Associateship/Fellowship/Diploma in Shipping from Narottam Das Morarji Institutes of Shipping, Bombay or any recognised International Shipping Institute or equivalent.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	One year for direct recruits	Promotion/deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
12	13	14	
<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p> <p>Promotion/Deputation (including short term contract) :—</p> <p>I. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Port Trusts/ Public Sector Undertakings :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With five years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent; or</p> <p>(iii) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>1. Joint Secretary (Administration)—Chairman.</p> <p>2. Joint Commissioner (FSD)—Member</p> <p>3. Director (Administration)—Deputy Secretary (Administration)—Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, there are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p> <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>	

II. The Departmental Assistant Director (Shipping), with five years' regular service in the grade will also be considered along-with Deputationists and in case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note :—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation including short-term contract, shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.)

[File No. A-42011/16/95-PH:II]
PARAMJIT SINGH, Under Secy.

(रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग)

नई दिल्ली, 19 मई, 1999

सांका०नि० 163.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उद्योग मंत्रालय, रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग (स्टाफ कार इंडक्टर) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिनियम से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है; रसायन और उर्वरक मंत्रालय के रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग में स्टाफ कार इंडक्टरों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग (स्टाफ कार इंडक्टर) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—बहु व्यक्ति :

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4	5
1.	स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	3 (तीन) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	3050-75-3950-80- 4590 रुपए
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
6		7		8
लागू नहीं होता		नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।	
टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है)।				
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों ने नाम भेजने के लिए कहा गया है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिबीभा की अध्याप, यदि कोई हो

9

10

11

आवश्यक :

- (1) मोटर कार की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए ।
- (2) मोटर यंत्र-प्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी यानों की छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए) ।
- (3) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

- (1) आठवीं स्तर इन्जीन ।
- (2) होमगार्ड/मिलिटरी स्टाफ/सेवा के रूप में तीन वर्ष की सेवा ।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुपरिचित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार जिनिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 :—अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार या अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब जिनिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिश्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

13

आमेलन/प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

आमेलन/प्रतिनियुक्ति :

रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग के ऐसे नियमित सवार हरकारों (समूह "ग") और समूह "घ" कर्मचारियों में से, जिनके पास मोटर कार चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति है, जो उन्हें मोटर कार चलाने की क्षमता का निर्धारण करने के लिए भी गई चालन परीक्षा के आधार पर मिली हो, जिसके तहत हो सकने पर केंद्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के नियमित आधार पर सवार हरकारों का पद धारण करने वाले ऐसे पदधारियों या नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से, जो स्तम्भ 9 में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं ।

13

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा-निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहिन अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/वभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. उप सचिव (प्रशासन),
रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (स्थापना),
उर्वरक विभाग | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (स्थापना),
रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग | —सदस्य |

1	2	3	4	5
2	स्टाफ कार्ड इंडेक्स (श्रेणी 2)	2*(दो) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिबीय	4000— 100— 60 00 रुपये
6		7		8

चयन सह-ज्येष्ठता
(इस प्रयोजनार्थ व्यवसायिक
परीक्षा उत्तीर्ण करने के
अध्यधीन)।

नहीं

लागू नहीं होता

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

12

13

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए, स्टाफकार इंडेक्स की सामान्य श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा।

14	15
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:	लागू नहीं होता ।
(1) उप सचिव (प्रशासन), रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग	—अध्यक्ष
(2) अवर सचिव (स्थापना), उर्वरक विभाग	—सदस्य
(3) अवर सचिव (स्थापना), रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग	—सदस्य

1	2	3	4	5
3. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1)	1* (एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित	4500-125-7000 रुपए	

6	7	8
चयन-सह-ज्येष्ठता (इस प्रयोजनार्थ परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन)	व्यावसायिक नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए, स्टाफ कार ड्राइवर की श्रेणी 2 में 6 वर्ष की नियमित सेवा ।

14	15
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
(1) उप सचिव (प्रशासन), रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग	अध्यक्ष
(2) अवर सचिव उर्वरक विभाग	सदस्य
(3) अवर सचिव (स्थापना), रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग	सदस्य

[फा० सं० ए-42011/1/95-स्था० (भाग)]

अवरार नुसैन, अवर सचिव

(Department of Chemicals and Petrochemicals)

New Delhi, the 19th May, 1999

lating thereto shall be as specified in columns 6 to 15 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Industry, Department of Chemicals and Petrochemicals (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Chemicals and Petrochemicals, namely :—

1. Short-title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Chemicals and Petrochemicals (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters re-

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4	5
1.	Staff Car Driver (Ordinary Grade)	3* Three (1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
2.	Staff Car Driver (Grade II)	2* Two (1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000
3.	Staff Car Driver Grade I	1* One (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000

Whether selection by merit or selection-cum-seniority	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
6	7	8
Not applicable	No	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

6	7	8
		<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
Selection-cum-seniority (subject to passing of the trade test for the purpose).	No	Not applicable
Selection-cum-seniority (Subject to passing of the trade test for the purpose).	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
9	10	
Essential :	Not applicable	
(i) Must possess a valid driving licence for motor car.		
(ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles).		
(iii) Experience of driving a motor car for atleast three years.		
Desirable:		
(i) 8th Standard Pass		
(ii) 3 years' service as Home Guard/Civil volunteers.		
Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note : 2. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
Not applicable	Not applicable	
Not applicable	Not applicable	

Period of Probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
11	12	13
Two years for direct recruits.	By absorption/deputation/re-employment failing which by direct recruitment.	<p>Absorption/deputation: From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'D' employees in the Department of Chemicals and Petrochemicals, who possess a valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on a regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in Column 9.</p> <p>For Ex-servicemen: Deputation/re-employment: The armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in Column 9 shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p>
Not applicable	By promotion	<p>Promotion: 9 years of regular service in the ordinary grade of Staff Car Driver, subject to passing of a Trade Test.</p>
Not applicable	By promotion	<p>Promotion: 6 years of regular service in the Grade II of Staff Car Driver subject to passing of a Trade Test.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14	15	
Group 'C' Departmental Promotion Committee:		Not applicable.
(1) Deputy Secretary (Administration) Department of Chemicals & Petrochemicals—Chairman		
(2) Under Secretary (Establishment) Department of Fertilizers—Member		
(3) Under Secretary (Establishment) Department of Chemicals & Petrochemicals—Member		
-do-		Not applicable
-do-		Not applicable
		[File No. A-42011/1/95-Estt. (Pt.)] ABRAR HUSSAIN, Under Secy.

श्रम नंत्त्रालय

नई दिल्ली, 14 मई, 1999

सा. का. नि. 164.—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5 (घ) की उपधारा (6) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (आयुक्त) भर्ती नियम, 1966 का अतिक्रमण करते हुए उन पहलुओं को, जिन पर कार्यवाई हो चुकी है या होने के बाद जिनका विलोप हो जाएगा को छोड़कर, केन्द्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ :—(1) ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त) भर्ती नियम, 1999 कहलाएंगे।

(2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होगा।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उपरोक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इसमें संबद्ध वेतनमान इस नियमावली के साथ अनुबंधित अनुसूची में उल्लिखित कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं आदि :—उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और कथित पद से संबंधित अन्य मामले, अनुसूची में उल्लिखित कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं :—उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा :—

(क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

वर्षों कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अंतर्गत ऐसा विवाह स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचलन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मन है कि यह आवश्यक है या ऐसा करना समीचीन होगा, तो लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकती है।

6. अपवाद :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों आदि में छूट और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है
1	2	3	4	5	6	7
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त	01* 1999 *कार्यभार पर आधारित अन्तर के अधीन	ग्रुप "क" राजपत्रित गैर- अनुसूचित	18400- गैर- 500- 22400 *	लागू नहीं है	लागू नहीं है	लागू नहीं है
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी					
8 लागू नहीं है	9 लागू नहीं है					10 लागू नहीं है

भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

11

प्रतिनियुक्ति पर पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्प अवधि करार भी शामिल है ।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

12

प्रतिनियुक्ति पर पदोन्नति/स्थानान्तरण जिसमें अन्य अवधि करार भी शामिल है

1. भारतीय प्रशासनिक सेवा केन्द्रीय सेवा ग्रुप "क" (सी. एस. एस. सहित), कर्म. भवि. नि. संगठन के अधिकारी :

(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों तो भारत सरकार के संयुक्त सचिव के रूप में नियुक्ति के लिए अनुमोदित किया गया हो, अथवा

(ii) 16,400—20000/— रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष पदों पर दो वर्षों की नियमित सेवा; अथवा

(iii) 14,300—18,300/—रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा; अथवा

2. बाहरी उम्मीदवारों के साथ-साथ ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा वाले विभागीय अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त पर भी विचार किया जायेगा और यदि उनका उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे पदोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के लिए सीधे संबंधित है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं माने जाएंगे ।

इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारियों को पदोन्नति द्वारा नियुक्ति का पात्र नहीं माना जायेगा ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के विभाग/ या किसी अन्य संगठन या इस नियुक्ति से एकदम पहले किसी संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए (जिसमें अल्प अवधि करार भी शामिल है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन के प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है ।

13

परिस्थितियां जिसमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

14

लागू नहीं है

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है ।

[संख्या : ए—12018/1/94/एस. एम.-I]

जे. पी. शुक्ला, अधीक्षक सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 14th May, 1999

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (6) of Section 5-D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) and in supersession of the EPF Organisation (Commissioners) Recruitment Rules, 1966, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Central Provident Fund Commissioner in the EPF Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the EPF Organisation (CPFC) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Central Provident Fund Commissioner	1* (1999)	Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 18,400-500-22,500	N.A.
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct Rectt.	Whether benefit of added yrs. of service admissible	Educational & other qualification required for direct recruitment		
6	7	8		
N.A.	N.A.	N.A.		

Whether age & educational qualification prescribed for Direct recruitment: will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/ transfer % of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
N.A.	N.A.	Promotion/transfer on deputation including short-term contract.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making Rectt.
12	13	14

Promotion/transfer on deputation including short term contract : N.A. Consultation with UPSC not necessary.

1. Officers of the Indian Administrative Service Central Service Group A (including CSS) EPFO;

(i) holding analogous post on regular basis or approved for appointment as Joint Secretary to the Govt. of India; or

(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 16,400-20,000 or equivalent; or

(iii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 14,300-18,300 or equivalent; or

2. The Departmental Additional Central Provident Fund Commissioner with three years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[No. A-12018/1/94-SS.1]

J.P. SHUKLA, Under Secy.